คู่มือการใช้งานโปรแกรม HCM

Performance Management

บันทึก KPI









สารบัญ

Performance Management

KPI : General	
การแจ้งเตือน	1
KPI Entry	2
Summary of KPI	3
	KPI : General การแจ้งเตือน KPI Entry Summary of KPI

บันทึก KPI

ระบบจะแจ้งเตือนพนักงานที่มีเอกสารที่ต้องบันทึกผลสัมฤทธิ์ในงาน โดย Click 🚥 หรือ Click ீ เพื่อตรวจสอบ การแจ้งเตือนให้ดำเนินการบันทึก KPI สำหรับการแจ้งเตือนบันทึก KPI คือ KPI Entry

Human Capital Management	Arrow Home	Approve Center	Todo List	setting	() Log Out	ສມຖຸດີ ຣັກຜາ
no Image Notifications						
🖉 🚱 KPI Entry 🕕						
Home 000						
🗟 Setup 🔉						
Strategy Management					เอกสารรอการประเมิน	
Performance Management >						
🔀 Administrator 🔹 🔪						
Report >						
Activate License						
	0	2014 BrosoffHCM Co. It	a All rights roson	vod	10200127 You have 205	taur laft of trail HCM (Damo)
	Ψ.	2014 Prosontinetwi CO.,Lt	u. An rights reserv	veu vo.i.010.0.2	0200127 TOU Have 3001	ays rector that new (Demo)

จะแสดงรายการเอกสารที่ต้องดำเนินการดังภาพ

Human Capital Management			Arrow Home	Approve Center	Todo List	🗱 Setting	() Log Out		ສມຖຸດີ ຮັກ	กษา
te tase Auqũ ŝnun ▲ Employee	=	💼 Todo List								
		Todo List							Close	
		ล่ำดับ	ราย	ອະເວີຍດ		ປຣະເກກນ້ວມູລ		ประจำปี	รอบการประเมิน	
🚰 Home		1	บันทึก KPI - นางสาว สมฤดี รัก	าษา	KPI E	ntry		2563	1	*
🗟 Setup	>									
🟲 Strategy Management	>									
📝 Performance Management	>									
🔀 Administrator	>									
🛒 Report	>									
Activate License										

สามารถเลือกรายการบันทึก KPI ที่ต้องดำเนินการ ระบบจะเปิดหน้าจอบันทึก KPI ดังรายละเอียดต่อไปนี้



♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

Ļ

 \sim

บันทึก KPI : General

ระบบจะแสดงรายละเอียดของพนักงาน และรายละเอียดของรอบการประเมิน

KPI Entry: จะแสดงรายการตัวชี้วัดทั้งหมดของพนักงาน ที่มาจากการบันทึก<u>แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน</u> ซึ่งจะแสดงรายละเอียดต่าง ๆ ของตัวชี้วัด ดังนี

> ครั้งที่ : แสดงครั้งที่บันทึก KPI จากการระบุที่แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน (กรณีบันทึกมากกว่า 1 ครั้ง จะต้องบันทึกตามจำนวนครั้งที่ระบุไว้ให้ครบก่อน แล้วจึงจะสามารถกส่งผลการประเมินได้)

Human Capital Management			forme Approve Center	Todo List	📩 Setting	ل Log Out				สมฤติ รักษา
	📝 Performance M	lanagement > บันทึกพลสับฤท	ธีในงาน > แก้ไขบันทึกพลสัมฤทธิ์ในงาน							
no image สมฤดี รักษา	แก้ไขบันทึกพลลัเ	มฤทธิ์ในงาน 🕖					🖹 Save 🗸 🗙	Close	> บันทึกพลสัมฤทธิ์ในงาน	
Employee	General	Attachment							Search	٩,
🖀 Home	Information				(PI Appraisal				60-006 HR2563-Operation รอบการประเมิน 1	
🗟 Setup 🔉	รหัสพนักงาน	: 6	50-006	8	ชื่อแบบประเมินพลลัมฤท	ธิในงาน : HR25	63-Operation			
Strategy Management >	ชื่อพนักงาน	: (มางสาวสมฤดี รักษา	5	รอบการประเมิน	: รอบที่	1			
	ตำแหน่ง	: 1	จ้าหน้าที่สวัสดิการและเงินเดือน	รและเงินเดือน ครั้งที่ : 1						
Performance	ชื่อหน่วยงาน	: .	เพนกสรรหาทรัพยากรบุคคล เซินัก ตัวอย่าง ดัวดัด	เสรรหากรัพยากรบุคคล ช่วงการประเมิน : 01/12/2562-31/05/2563						
😽 แบบประเมินผลการปก็มัติงาน	DODOFITS		3611 (1968 16 ° 11)(1		Junaowan Isos-tou	. 3003	2305			
🍰 และประมีแหลดับอกตั้นงอน	📃 🥈 dowar	ารประเมิน								
	KDL Colo	Current of L	(0)							
	KM Elidy	Summary of F								
🔮 ữuñn KPI	ครั้งที	: 1	~							
👔 ປຣະເບັບ KPI	ลำดับที่	รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสง	ค์ ชื่อตัวชี้วัด		น้ำหนัก %	พลงานจริง	หน่วยนับตัวชี้วัด			
🚰 ประเม็นสมรรถนะ	1	HR-2563.	การสรรหาพนักงาน	(i)	25.0000	0.0000	ເປວຣ໌ເช็นต์	^		
据 สรุปพลการประเมินการปฏิบัติงาน	2	HR-2563.	อัตราการลาออกของพนักงาน	<i>(i)</i>	20.0000	0.0000	ເປວຣ໌ເສັ້ນຕ໌			
筐 บันทึกปิดการประเมิน				0		0.0000				
😾 สรุปการประเมินพลประจำปิ	3	HR-2563.	บระเมนความพงพอเจ พนกงานเ	0	35.0000	0.0000	คะแบบ			
🏄 แจ้งพลการประเมินพลการปฏิบัติง	4	HR-2563.	อัตราการร้องทุกข์ของพนักงาน	(i)	15.0000	0.0000	ครั้ง			
× 4	5	HR-2563-1	ITMX Event and Marketing Ca.	. (i)	5.0000	0.0000	หน่วย			

้ หมายเหตุ สามารถตรวจสอบช่วงคะแนน (Rating) ของตัวชี้วัดแต่ละตัวได้โดยคลิกที่ 🕖

ลำดับที่	รหัสการถ่า	เยทอดค่าเป้าประสงค์	ชื่อตัวชี้วัด		น้ำหนัก %	พลงานจริง	หน่วยนับตัวชี้วัด	
1	HR-2563.		การสรรหาพนักงาน		25.0000	0.0000	เปอร์เช็นต์	^
2	HR-2563.		อัตราการลาออกของพนักง	ערי	20 0000	0.000	เปอร์เซ็นต์	
3	HR-2563.	ตัวชีวัด					X	
4	HR-2563.	General	KPI Rating					
5	HR-2563-1	ระดับ	ช่วงคะแนน	•	คำจำกัดความ	Star R	ating	
		1	0.0000	79.000	00 ปรับปรุง		*	-
		2	80.0000	85.000	00 พอใช้	****	*	
		3	86.0000	89.000	00 ปานกลาง	***	*	
		4	90.0000	95.000	00 Ő	****	*	
		5	96.0000	100.000	อง ดีมาก	****	*	
							~	



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

🟅 ส่งพร	ลการประเมิน					
KPI Ent	ry Summary of KP					
ครั้งที่	: 1	~				-
ลำดับที่	รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ສ່ວຕັວອີ້ວັດ		น้ำหนัก %	พลงานจริง	หน่วยนับด้วชี้วัด
1	HR-2563.	การสรรหาพนักงาน	(i)	25.0000	90.0000	ปอร์เซ็นต์
2	HR-2563.	อัตราการลาออกของพนักงาน	(i)	20.0000	51.0000	ปอร์เซ็นต์
3	HR-2563.	ประเมินความพึงพอใจ พนักงานใ	(i)	35.0000	4.0000	กะแบบ
4	HR-2563.	อัตราการร้องทุกข์ของพนักงาน	(i)	15.0000	2.0000	กรั้ง
5	HR-2563-1	ITMX Event and Marketing Ca	(i)	5.0000	65.0000	หน่วย

Summary of KPI: เมื่อระบุผลงานจริงเรียบร้อยแล้วสามารถตรวจสอบคะแนนของตัวชี้วัดแต่ละตัวได้ที่ Summary of KPI โดยระบบจะนำผลงานจริง ไปเทียบกับ Rating ของแต่ละตัวชี้วัด แล้วจะแสดงเป็น Star Rating ดังภาพ

KPI En	try Summary of K	PI				
ลำดับที่	รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค่	์ รหัสดัวชี้วัด	ີ່ສົອຕັວສີ້ວັດ	ค่าเป้าหมาย	พลงานจริง	Star Rating
1	HR-2563.	KPI-HR-001	การสรรหาพนักงาน	90.0000	90.0000	*****
2	HR-2563.	KPI-HR-002	อัตราการลาออกของพนักงาน	0.0000	51.0000	*****
3	HR-2563.	KPI-HR-003	ประเมินความพึงพอใจ พนักง	3.0000	4.0000	*****
4	HR-2563.	KPI-HR-004	อัตราการร้องทุกข์ของพนักง	0.0000	2.0000	
5	HR-2563-1	KPI-PD1-2562	ITMX Event and Marketin	0.0000	65.0000	*****

หากระบุผลงานจริงแล้วต้องการส่งต่อการบันทึก KPI ไปยังหน้าประเมิน KPI ให้เลือก 🗹 ส่งผลการประเมิน แล้ว บันทึกเอกสาร บันทึก KPI จะถูกส่งต่อไปยัง "ประเมิน KPI"

🔽 🥈 ส่งพล	การประเมิน						
KPI Entr	y Summary of KPI						
ครั้งที่	: 1 ~	·					
ลำดับที่	รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ີ່ສ່ວຕັວອີ້ວັດ		น้ำหนัก %	พลงานจริง	หน่วยนับด้วชี้วัด	
1	HR-2563.	การสรรหาพนักงาน	(i)	25.0000	90.0000	เปอร์เช็นต์	*
2	HR-2563.	อัตราการลาออกของพนักงาน	(i)	20.0000	51.0000	เปอร์เซ็นต์	
3	HR-2563.	ประเมินความพึงพอใจ พนักงานใ	(i)	35.0000	4.0000	คะแนน	
4	HR-2563.	อัตราการร้องทุกข์ของพนักงาน	(i)	15.0000	2.0000	ครั้ง	
5	HR-2563-1	ITMX Event and Marketing Ca	(i)	5.0000	65.0000	หน่วย	



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240



www.prosofthcm.com

เมื่อกดส่งผลการประเมินแล้ว เมื่อเปิดดูหน้าจอบันทึก KPI อีกครั้ง จะปิดไม่ให้แก้ไขข้อมูล ดังภาพ

Human Capital Management		Home Approve Center	Todo List Setting	() Log Out		ສນຖຸດີ ຣັກ ບ	n
าง Inage มีปฏิจัตยา	📝 Performance Management > บันทึกพลลั แก้ไขบันทึกพลสัมฤทธิ์ในงาน 🕖	บฤทธิ์ในงาน > แก้ไขมันทึกผลสัมฤทธิ์ในงาน			X Close	> บันทึกพลสัมฤทธิ์ในงาน	
Employee	General Attachment					Search Q	
삼 Home	Information		KPI Appraisal				
🗟 Setup 🔹 🔉	รหัสพนักงาน	60-006	ຮື່ວແບບປรະເນັບພລສັນຖຸກຄ	รีในงาน : HR2563-Operation			
F Strategy Management	ชื่อพนักงาน ตำพะน่อ	: นางสาวสมฤดี รักษา : เว้าหม้าที่สวัสดิวารแวงจันเดือน	รอบการประเมิน	: รอบที่ 1			
🛃 Performance Management 🔹	ชื่อหน่วยงาน	: แพนกสรรหาทรัพยากรบุคคล	ช่วงการประเมิน	01/12/2562-31/05/256	1		
Performance	ชื่อองค์กร	: บริษัท ตัวอย่าง จำกัด	วันที่ส่งผลการประเมิน	: 31/05/2563			
🐜 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	🔽 🗴 ส่งผลการประมัน						
🕌 แบบประเมินผลลัมฤทธิ์ในงาน							
🕌 แบบประเมินสมรรถนะ	KPI Entry Summary	of KPI					
🤔 บันทึก KPI	ครั้งที่ : 1	~					
📫 ประเมิน KPI	ลำดับที่ รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าน	ระสงค์ ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก %	พลงานจริง หน่วยเ	ມັນຕັວชີ້ວັດ		
ङ ประเม็นสมรรถนะ	1 HR-2563.	การสรรหาพนักงาน	(i) 25.0000	90.0000 ເປວຣ໌ເຊັບຕ໌	*		
😿 สรุปพลการประเมินการปฏิบัติงาน	2 HR-2563.	อัตราการลาออกของพนักงาน	(i) 20.0000	51.0000 เปอร์เช็นต์			
管 บันทึกปิดการประเมิน	3 HR-2563.	ประเมินความพึงพอใจ พนักงานใ	<i>i</i> 35.0000	4.0000 PrillUU			
😾 สรุปการประเมินพลประจำปั	4 HR-2563.	อัตราการร้องทุกข์ของพนักงาน	(i) 15.0000	2,0000 ครั้ง			
鰭 แจ้งพลการประเมินพลการปฏิบัติง	5 HR-2563-1	ITMX Event and Marketing Ca	(1) 5.0000	65.0000 Kúce			





♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

Ē

 \sim

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

4