คู่มือการใช้งานโปรแกรม HCM

Performance Management

ประเมิน KPI







สารบัญ

Performance Management

การแจ้งเตือน	1
Tab General	
การประเมิน	2
ตัวอย่างการคำนวณคะแนนหน้าประเมิน KPI	4
ตัวอย่างตัวชี้วัด	4
กรณีที่ 1 น้ำหนักตัวชี้วัดเต็ม 100%	5
ตารางการคำนวณกรณีน้ำหนักตัวชี้วัดเต็ม 100%	6
กรณีที่ 2 น้ำหนักตัวชี้วัดไม่เต็ม 100%	7
ตารางการคำนวณกรณีน้ำหนักตัวชี้วัดไม่เต็ม 100%	7
Tab รายละเอียดพนักงาน	8

ประเมิน KPI

เป็นการระบุผลงานจริงเหมือนกับหน้าบันทึก KPI โดย Flow การประเมินหากแบบประเมินกำหนดให้มีการบันทึก KPI และประเมิน KPI เอกสารการประเมินจะแสดงให้ผู้ประเมินเห็น เมื่อมีการส่งผลการประเมินจากหน้าจอบันทึก KPI แล้วเท่านั้น

ระบบจะแจ้งเตือนพนักงานที่มีเอกสารที่ต้องประเมิน KPI โดย Click 🚾 หรือ Click 🕂 เพื่อตรวจสอบ การแจ้งเตือนให้ดำเนินการบันทึก KPI สำหรับการแจ้งเตือนประเมิน KPI คือ Evaluate และแจ้งเตือนที่หน้า Home ในส่วน ของเอกสารรอการประเมิน

Human Capital Management		Arrow Home	Approve Center	Todo List	्रद्ध Setting	ပ Log Out	ugeon Bru
	Home > HCM Home						
Image Image	AşUnıtıuuwanısUsıtüu					เอกสำรรอการประเบิน- ร้องบังกาน : บายพราว กดลอบ ข้อพบบงะเบินหลสันฤทย์ในงาน : หศ เพศ-2565 รองท์ 1 ช่วงการประเบิน : otioit2565-30168/2565	

จะแสดงรายการเอกสารที่ต้องดำเนินการ โดยผู้ใช้งาน สามารถคลิกเลือกรายการเอกสารที่ต้องการเพื่อเปิดหน้า

ประเมิน KPI หรือสามารถเข้าถึงเอกสารได้ที่ "Performance Management" > "ประเมิน KPI"

Human Capital Management		Arrow Home	Approve Center	Todo List	📩 Setting	ل Log Out		ארע וארע	οu
	💼 Todo List								
no image UNX NGAĐU	Todo List							X Close	
	ล่ำดับ	ราย	ละเอียด		ประเภทข้อมูล	1	ประจำปี	รอบการประเมิน	
1 Home	1	ประเมินแบบประเมินพลลัมฤทธิ์ในง	าน - นายพราว ทดสอบ	Evalu	iate		2565	1	^
🗟 Setup 🔹 🔉									
🟲 Strategy Management 🔹 🔉									
📝 Performance Management 🔹 🔉									
🔀 Administrator 🔹 🔉									
🛃 Report >									
Activate License									•



♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

Tab การประเมิน

เมื่อมีเปิดเอกสารการประเมิน จะแสดงรายละเอียดของหัวข้อการประเมิน KPI ของพนักงาน หาก<u>แบบประเมินผล</u> <u>สัมฤทธิ์ในงาน</u> มีการกำหนดให้<u>บันทึก KPI</u> ก่อน จะแสดงรายละเอียดการประเมินที่ถูกส่งมาจากหน้าจอบันทึก KPI และหาก แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงานให้ประเมิน KPI อย่างเดียว ผู้ประเมินสามารถระบุผลงานจริงจากหน้าจอดังกล่าวได้เลย

ตัวอย่างหน้าจอประเมิน KPI ที่มีการส่งผลการประเมินมาจากหน้าจอ <u>บันทึก KPI</u> จะแสดงผลงานจริงที่ถูกส่งผลการ ประเมินมาจากหน้าจอ<u>บันทึก KPI</u> ดังภาพ

Human Capital Management			Home Appro	ove Center Todo L	歳 ist Setting	ل Log Out			טפגסת ארע שניים
	📝 Performance Mana	gement > การประเมินพ	ลลับฤทธิ์ในงาน > แก้ไขเ	าารประเมินพลสัมฤทธิ์ในงา	u				
no Image Un X notabu	แก้ไขการประเมินผลส	สัมฤทธิ์ในงาน 🕖					🖺 Save	✓ Close	> การประเมินพลลัมฤทธิ์ในงาน Search Q
Home	การประเมิน	รายละเอียดของ	พนักงาน	Attachment					64-017 นายพราว กดสอบ
🖹 Satun	Information				Appraisal				รอบการประเมิน 1 KPI MK-2565 รอบที่ 1
	เลขที่เอกสาร	: KPI20220	1-0001		แบบประเมินพลการเ	ปฏิบัติงาน :	KPI + Competency		
Strategy Management	รอบการประเมิน	: รอบที่ 1			ช่วงการประเมิน		01/01/2565-30/06/2	565	
📴 Performance Management 🗸	ชื่อพนักงาน	: นายพราว	nagon		ชื่อแบบประเมินพลลัเ	บฤทธิ์ในงาน :	KPI MK-2565 SƏUT	1	
Performance	ตำแหน่ง	: Marketin	g Officer		ช่วงวันที่ประเมินพละ	สัมฤทธิ์ในงาน :	01/01/2565-30/06/2	565	
😽 แบบประเมินผลการปกับัติงาน	ประจำปิ	: 2565			วันที่ส่งพลการประเมื	ju :	30/06/2565		
ัล้ แบบประเมินผลล้มฤทธิ์ในงาน	📃 🥇 ส่งพลการปร	ะเมิน							
🏭 แบบประเมินสมรรถนะ	รหัสการถ่ายทอดค่าเ	ป้าประสงค์							
👼 แบบประเมินอื่น ๆ	ล่ำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับดัวชื่	ชี้วัด ค่าเป้าหมาย	พลงานจริง	คะแนนที่ได้รับ	น้ำหนัก(%)	Wasou	
🎒 บันทึก KPI	⊿ KPI-MK-002 a	ร้างยอดขายให้ได้ตามเป้าท	้อางไว้					-	
มมี ประเมิน หย	1 ຍ	อดขายได้ตามเป้าหมาย	(້) ເປວຣ໌ເชັ້ນ	100.00	98.9505	4.0000	50.0000	2.0000	
🎥 ประเมินสมรรถนะ	2 8	อดขายได้ตามเป้าหมาย	(i) คะแบบ	5.00	4.0000	4.0000	20.0000	0.8000	
📅 ປຣະເມັນວັ່ນ ໆ	KPI-MK-2565 I	พื่นสามลกค้าจากการตลา	າດຄຸດເມືອບໂ						
👔 สรุปพลการประเมินการปฏิบัติงาน									
篖 บันทึกปิดการประเมิน	1 ຈັ	านวนลูกคำลงทะเบียน	 ครัง 	15.00	9.0000	2.0000	30.0000	0.6000	
								~	
						Total Percent	100.0000	3.4000 72.3404%	
	ຈຸດເດ່ນ								
				le					
	ຈຸດດ້ວຍ								
				2					
	ความคิดเห็น								
				le					

<u>หมายเหตุ</u> การประเมิน KPI ที่มีการส่งผลการประเมินมาจากหน้าจอบันทึก KPI หากต้องการแก้ไขผลงานจริง ผู้ประเมิน สามารถแก้ไขตามที่ผู้ประเมินเห็นสมควรได้ หรือหากไม่ต้องการแก้ไข สามารถกดส่งผลการประเมินเพื่อส่งต่อไปยังหน้าสรุปผล การฏิบัติงานในลำดับถัดไป



♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

ตัวอย่างหน้าจอประเมิน KPI ที่<u>แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน</u>กำหนดให้ประเมิน KPI อย่างเดียว จะแสดงผลงานจริง เป็นค่า Default คือ 0.0000 ดังภาพ โดย

Human Capital Management			Home Approve	Center Todo List	🗱 Setting	() Log Out			ສບປ	ວ nດສວບ
	📝 Performance Mana	gement > การประเมินพล	ลสัมฤทธิ์ในงาน > แก้ไขกาะ	รประเมินพลสัมฤทธิ์ในงาน						
no Image สมปอง กดสอบ	แก้ไขการประเมินผลส	ส้มฤทธิ์ในงาน 🛈					🖹 Save	Close	> การประเมินพลลัมฤทธิ์ในงา	IU
Employee		· ·							Search	Q,
🕌 Home	การประเมิน	รายละเอียดของง	งนักงาน A	ttachment					64-011 นายสมปอง ทดสอบ	
🖻 Setun	Information				Appraisal				รอบการประเมิน 1 KPI SL 256	5 รอบที่ 1
	เลขที่เอกสาร	: KPI20220	1-0002		แบบประเมินผลการเ	ปฏิบัติงาน	: KPI 100 %			
Strategy Management	รอบการประเมิน	: รอบที่ 1) podou		ช่วงการประเมิน ชื่อมาแประเมิน	เวลส์ในเวล	: 01/01/2565-31/12/2	565		
Performance Management 🗸	สาแหน่อ	: Unsabuo	ง กันสอบ		ชอแบบบระเมนพลลเ ช่วงวันที่ประมันพละ	มนุกษณจาน สัมภทธิในงาน	 NPI SL 2565 SOUT 01/01/2565-31/12/21 	565		
Performance	ประจำปี	: 2565			วันที่ส่งผลการประเม	Ju	: 31/12/2565			
🐜 แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
🚔 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน	📃 🥇 ส่งพลการปร	ะเมิน								
🔼 แบบประเมินสมรรถนะ	รหัสการถ่ายทอดค่าเ	ป้าประสงค์								
🚜 แบบประเมินอื่น ๆ	ลำดับที่	ຮື່ວຕັວອີ້ວັດ	หน่วยนับตัวชี้วั	ด ค่าเป้าหมาย	พลงานจริง	คะแนนที่ได้รับ	น้ำหนัก(%)	wasou		
🍰 บันทึก KPI	▲ KPI-MK-002 at	ร้างยอดขายให้ได้ตามเป้าที่	วางไว้						•	
🚮 Usaŭu KPI	- 1 ยะ	อดขายได้ตามเป้าหมาย	 เปอร์เซ็น 	100.000	0.0000	1.0000	70.0000	0.7000		
🕵 ประเมินสมรรถนะ		ດດາວເປີດ້ຫວາມປ້ວມແຫນ	0.000	5.000		10000	20.0000	0.0000		
📅 ประเมินอื่น ๆ	2 8		(I) FIELDU	5.000	0.0000	1.0000	30.0000	0.3000		
👔 สรุปพลการประเมินการปฏิบัติงาน										
篖 บันทึกปิดการประเมิน										
									-	
						Tota	al 100.000	0 1.0000 20.0000%		
	จุดเด่น									
	ຈຸດດ້ວຍ									
	ความคิดเห็น									
				li						

<u>หมายเหตุ</u> การระบุผลงานจริงที่หน้าจอประเมิน KPI จะระบุผลงานจริงเหมือนหน้าจอ <u>บันทึก KPI</u> โดยหน้าจอประเมิน KPI จะแสดงคะแนนของตัวชี้วัดแต่ละข้อ เมื่อระบุและตรวจสอบผลงานจริงเรียบร้อยแล้ว ให้ 🗹 🥇 ส่งผลการประเมิน เพื่อส่งผลการประเมินไปยังหน้าจอสรุปผลการประเมินในลำดับถัดไป



♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

ð		0	ิย		
കറ	2612.9	ດງຮອງຍາວດ	Q 1 1 9 1 9 1 9 9 1 7	19 2019191	VD
VI 8	או טש	[]]] []] []]]]]]]]]]]]]	๚๛ฅฅฅฅฅ	เกาคาคาห	

ตัวอย่างตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1 ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (%)คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ	ช่วงคะแ	uu •	คำจำกัดความ
1	0.0000	40.0000	น้อยกว่า 40 %
2	41.0000	60.0000	มากกว่า 40 %
3	61.0000	80.0000	มากกว่า 60 %
4	81.0000	99.0000	มากว่า 80 %
5	100.0000	999.0000	มากกว่า 100%

ตัวชี้วัดที่ 2 ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (คะแนน) คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ตัวชี้วัด						×
Ge	neral	KPI Rating				
s	ระดับ		ช่วงคะแนน '	•	คำจำกัดความ	J
	1		.0000	1.0000	1 = น้อยกว่า 40 %	^
	2	2	.0000	2.0000	2 = มากกว่า 40 %	
	3	3	.0000	3.0000	3 = U100 1 60 %	
	4	4	.0000	4.0000	4 = Unnoin 80 %	
	5	5	.0000	5.0000	5 = 100% ขึ้นไป	
						~
						Close



♀ 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

 \sim

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนลูกค้าที่ลงทะเบียน (ครั้ง) คะแนนเต็ม 4 คะแนน

ระดับ	ช่วงคะแนเ	u •	ค่ำจำกัดความ
1	1.0000	5.0000	1 - 5 ราย
2	6.0000	10.0000	6 - 10 ราย
3	11.0000	15.0000	11 - 15 ราย
4	16.0000	100.0000	16 - 100 ราย

กรณีที่ 1 น้ำหนักตัวชี้วัดเต็ม 100%

การประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ในงาน 🕡						🕒 Save 🚿	Close)
การประเมิน	รายละเอียดของง	พนักงาน	Attach	iment					
formation					Appraisal				
เลขที่เอกสาร	: KPI20220	1-0001			แบบประเมินผลการป	ฏิบัติงาน :	KPI + Competency		
รอบการประเมิ	น : รอบที่ 1	: รอบที่ 1				:	01/01/2565-30/06/256	55	
ชื่อพนักงาน	กน : นายพราว กดสอบ				ชื่อแบบประเมินพลสัเ	เฤทธิ์ในงาน :	KPI MK-2565 รอบที่ 1	1	
ตำแหน่ง	: Marketing	g Officer			ช่วงวันที่ประเมินผลล่	เมฤทธิ์ในงาน :	01/01/2565-30/06/256	55	
ประจำปี	: 2565				วันที่ส่งพลการประเม	u :	30/06/2565		
ะหัสการถ่ายทอด ลำดับที่	ถค่าเป้าประสงค์ ชื่อตัวชี้วัด	ĸú	วยนับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	พลงานจริง	คะแนนที่ได้รับ	น้ำหนัก(%)	Wasou	
รหัสการถ่ายทอง ลำดับที่ KPI-MK-00	ถค่าเป้าประสงค์ ชื่อตัวชี้วัด 22 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่	หน่	ວຍບັບຕັວชີ້ວັດ	ค่าเป้าหมาย	พลงานจริง	คะแนนที่ได้รับ	น้ำหนัก(%)	wasou	
หัสการถ่ายทอง ลำดับที่ หย-мห-оо	ฉค่าเป้าประสงค์ ชื่อตัวชี้วัด 02 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่ ยอดขายได้ตามเป้าหมาย	เมง อัง ก ว้ () เปอร์เ	้ วยนับตัวชี้วัด ชื่น	ค่าเป้าหมาย 100.0000	พลงานงริง 98.9505	คะแนนที่ได้รับ 4.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000	wasɔu 2.0000	
หัสการถ่ายกอด ลำดับที่ หยา-MK-OC 1 2	<mark>ช่อตัวชี้วัด</mark> ชื่อตัวชี้วัด 22 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่ ยอดขายได้ตามเป้าหมาย ยอดขายได้ตามเป้าหมาย	ม่ห ว่งใววั (1) เปอร์เ (1) คะแบ	ວຍນັບຕັວອີ້ວັດ ສິນ	ค่าเป้าหมาย 100.0000 5.0000	พลงานจริง 98.9505 4.0000	คะแนนที่ได้รับ 4.0000 4.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000 20.0000	UC26W 2.0000 0.000.0	
หัสการถ่ายทอง ลำดับที่ หยุเ-MK-00 1 2 หยุเ-MK-25	<mark>ช่อตัวชี้วัด</mark> ชื่อตัวชี้วัด 2 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่ ยอดขายได้ตามเป้าหมาย ยอดขายได้ตามเป้าหมาย 65 เพิ่มฐานลูกค้าจากการดลา	່ ແມ່ ເຊິ່ງ ເປວຣ໌ເ ເປັງ ຄະແນນ ດດອອບໄລນ໌	้ วยนับดัวชี้วัด ชื่น น	ค่าเป้าหมาย 100.0000 5.0000	พลงานงริง 98.9505 4.0000	คะแมนที่ได้รับ 4.0000 4.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000 20.0000	UC26W 2.0000 0.8000	
หัสการถ่ายทอด ลำดับที่ KPI-MK-OC 1 2 KPI-MK-25	ณ ค่าเป้าประสงค์	หม่ โอางไว้ () เปอร์เ () คะแบ กดออนไลน์ () ครั้ง	วยมับตัวชี้วัด ชื่น น	คำเป้าหมาย 100.0000 5.0000 15.0000	พลงานจริจ 98.9505 4.0000 9.0000	คะแนนที่ได้รับ 4.0000 4.0000 2.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000 20.0000 30.0000	UC26W 2 0000 2 0.080.0 0008.0	
หัสการถ่ายทอง ลำดับที่ KPI-MK-OC 1 2 KPI-MK-25 1	ณ ค่าเป้าประสงค์	หม่ ใจางไว้ () เปอร์เ () คะแน กดออนไลน์ () ครั้ง	้ วยนับดัวชี้วัด ชื _่ น น	ค่าเป้าหมาย 100.0000 5.0000 15.0000	พลงานจริง 98.9505 4.0000 9.0000	คะแบบที่ได้รับ 4.0000 4.0000 2.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000 20.0000 30.0000	UC26W 2.0000 0.8000 0.6000	
 หัสการถ่ายกอง ลำดับที่ KPI-MK-00 1 2 KPI-MK-25 1 	ณ ค่าเป้าประสงค์ ชื่อตัวชี้วัด 22 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่ ยอดชายใต้ดามเป้าหมาย ยอดชายใด้ดามเป้าหมาย 65 เพิ่มฐานลูกค้าจากการดลางำนวนลูกค้าลงกะเบียน	หน่ (i) เปอร์เ (i) เปอร์เ (ii) คะแบบ (iii) คะแบบ (iiii) กอออนไลน์ (iiii) ครั้ง	้ วยนับดัวชี้วัด ชืน น	ค่าเป้าหมาย 100.0000 5.0000 15.0000	พลงานงริง 98.9505 4.0000 9.0000	คะแบนที่ได้รับ 4.0000 4.0000 2.0000	น้ำหนัก(%) 50.0000 20.0000 30.0000	WaSDU 2.0000 0.8000 0.6000	



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

 \sim

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210

ตารางการคำนวณกรณีน้ำหนักตัวชี้วัดเต็ม 100%

คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	ค่าเป้าหมาย	ผลงานจริง	คะแนนที่ ได้รับ (2)	น้ำหนัก (%) (3)	คำนวณคะแนนเต็ม (1) X (2)	คำนวนคะแนนที่ได้ (2) x (3)
	คะแนนเต็ม	แสดงค่า	ผลงานจริงจาก	ผลงานจริง	จากการกำหนด	คะแนนเต็ม x น้ำหนัก (%)	คะแนนที่ได้รับ x น้ำหนัก (%)
	ของตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การบันทึก KPI	เทียบกับ KPI	Manage Weight	เช่น (5 × 50)/100 = 2.5	เช่น (4 × 50)/100 = 2
		จากการ	หรือระบุจาก	Rating	ตัวชี้วัดจากแบบ		
		ถ่ายทอด	หน้าประเมิน		ประเมินผลสัมฤทธิ์		
ตัวชี้วัด		เป้าประสงค์	KPI		ในงาน		
ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (%)	5.0000	100.0000	98.9505	4.0000	50.0000	2.5000	2.0000
ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (คะแนน)	5.0000	5.0000	4.0000	4.0000	20.0000	1.0000	0.8000
จำนวนลูกค้าที่ลงทะเบียน (ครั้ง)	4.0000	15.0000	9.0000	2.0000	30.0000	1.2000	0.6000
	Tot	วไ (แลรวม)			100.0000	4.7000	3.4000
	100	ar (M813 191)				(5)	(4)
Percent ที่ได้	<i>เ</i> ทียบอัตราส่วน	เผลรวมน้ำหนัก ((4) x 100.0000 / ((5) เช่น (3.4000	x 100.000)/4.7000	= 72.3404%	72.3404





Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687 support@prosofthcm.com

💊 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

www.prosofthcm.com

กรณีที่ 2 น้ำหนักตัวชี้วัดไม่เต็ม 100%

Human Capital Management	Approve Center	Todo List Setting	() Log Out		ugedon kru
	🕐 Performance Management > การประเมินพลลัมฤทธิ์ในงาน > แก้ไขการประเมิน	มพลลัมฤทธิ์ในงาน			
no Image มาช กดสอบ	แก้ไขการประเมินพลสัมฤทธิ์ในงาน 🕖		🕒 Save 🗸	X Close	การประเมินพลลัมฤทธิ์ในงาน
A Manager					Search Q
삼 Home	การประเมิน รายละเอียดของพนักงาน Attachm	lent			64-019 นายโอฟาร ทดสอบ
🖹 Satura 🔉	Information	Appraisal			รอบการประเมิน 1 KPI MK-2565 รอบที่ 1
Secup	เลขที่เอกสาร : KPI202201-0001	แบบประเมินพลการป	ปฏิบัติงาน : KPI + Competency		
Strategy Management	รอบการประเมิน : รอบที่ 1	ช่วงการประเมิน	: 01/01/2565-30/06/2565	5	
Performance Management 🗸	จ้าแหน่ง : Marketing Officer	ช่วงวันที่ประเมินพลล	สับฤทธิ์ในงาน : 01/01/2565-30/06/2565	5	
Performance	ประจำปี : 2565	วันที่ส่งพลการประเมื	Ju : 30/06/2565		
🐜 แบบประเมินพลการปฏิบัติงาน					
🚔 แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน	💍 อึ่งพลการประเมิน				
👫 แบบประเมินสมรรถนะ	รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์				
💑 ແບບປຣະເມັນວັ່ນ ໆ	ลำดับที่ ชื่อด้วชี้วัด หน่วยนับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย พลงานจริง	คะแนนที่ได้รับ น้ำหนัก(%)	wasou	
🍰 บันทึก KPI	KPI-MK-002 สร้างยอดชายให้ได้ตามเป้าที่วางไว้			*	
🚮 ประเมิน KPI	- 1 ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (โ) เปอร์เช็น	100.0000 80.0000	3.0000 50.0000	1.5000	
🚰 ประเมินสมรรถนะ	2 ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (1) คะแบน	5.0000 3.0000	3.0000 20.0000	0.6000	
📅 ປຣະເມັນວົ່ນ ໆ	KPI-MK-2565 เพิ่มงานลกค้างากการตลาดออนไลน์				
援 สรุปพลการประเมินการปฏิบัติงาน	1 ດ້ານວນວາວັດລາວາມັສແມ 🕖 ດຮ້າ	15 0000 15 0000	2 0000 15 0000	0.4500	
管 มันทึกปิดการประเมิน		15.0000	3.0000 13.0000	0.4500	
			Total 85.0000	2.5500	
			reicent	02.155176	

ตารางการคำนวณกรณีน้ำหนักตัวชี้วัดไม่เต็ม 100%

คำอธิบาย	คะแนนเต็ม (1)	ค่าเป้าหมาย	ผลงานจริง	คะแนนที่ ได้รับ (2)	น้ำหนัก (%) (3)	คำนวณคะแนนเต็ม (1) X (2)	คำนวนคะแนนที่ได้ (2) x (3)
	คะแนนเต็มของ 	ค่าเป้าหมายจาก	ผลงานจริงจาก	ผลงานจริง	จากการกำหนด	คะแนนเต็ม x น้ำหนัก (%)	คะแนนที่ได้รับ x น้ำหนัก (%)
	ตัวชีวัด	การถ่ายทอด เป้าประสงค์	การบันทึก KPI หรือระบุจาก	เทียบกับ KPI Rating	Manage Weight ตัวชี้วัดจากแบบ	เช่น (4 × 50)/100 = 2.5	เช่น (4 × 50)/100 = 2
v			หน้าประเมิน		ประเมินผลสัมฤทธิ์		
ตัวชี้วัด			KPI		ในงาน		
ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (%)	5.0000	100.0000	80.0000	3.0000	50.0000	2.5.0000	1.5000
ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (คะแนน)	5.0000	5.0000	3.0000	3.0000	20.0000	1.0000	0.6000
จำนวนลูกค้าที่ลงทะเบียน (ครั้ง)	4.0000	15.0000	15.0000	3.0000	15.0000	0.60000	0.4500
	Tota	l (แลรวม)	85.0000	4.1000	2.5500		
	TOLA	с (мыз 1991)		(5)	(4)		
Percent	62.1951						



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

 \sim

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210

Tab รายละเอียดของพนักงาน

จะแสดงรายละเอียดอื่น ๆ ของพนักงานที่ถูกประเมินเพื่อนำมาพิจารณาในการประเมิน KPI ซึ่งจะแสดงรายละเอียด การปฏิบัติงานของพนักงาน (กรณีใช้ร่วมกับโปรแกรม HRMI) ดังนี้

- จำนวนวันทำงาน/ข้อมูลการลา _
- ข้อมูลปกติ/สาย/ออกก่อน/ขาดงาน
- ข้อมูลผลงานดีเด่น _
- ข้อมูลบทลงโทษ _
- งานที่ได้รับมอบหมาย

Human Capital Management		Arrow Home	Approve Center	Todo List	setting	ل Log Out			มตริกภ ชาน 	
	🕐 Performance Management > การประเมินพลสันกุกยิ้นงาน > แก้ชิการประเมินพลสันกุกยิ้นงาน									
no image	แก้ไขการประเมินพลลัมฤกธิ์ในงาน ()								 การประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน Search 	
🚰 Home	การประเมิน รายละ	เอียดของพนักงาน	Attachmen	t					64-017 นายพราว ทดสอบ	
Entrin	Information				สรุปเวลาทำงาน				รอบการประเมิน 1 KPI MK-2565 รอบที่ 1	
Setup	รหัสพนักงาน	: 64-017			เวลาทำงาน	: 0-00.00				
Krategy Management	ชื่อพนักงาน	: นายพราว ทดสล	Du		ลา	: 0-00.00				
Performance Management 🗸	ต่ำแหน่ง	: Marketing Offic	ter		ขาดงาน	: 0				
Performance	ชื่อหน่วยงาน	: Marketing			เข้าสาย	: 0				
😽 แบบประเมินผลการปกิบัติงาน	ผู้ประเมิน	: มาช ทดสอบ			oonniou	: 0				
······································	จำนวนบทลงโทษ/ผลงานดีเด่น ขะ	งงพนักงาน								
ัญ แบบบระเมนพลสมบุทธเมงาน	การทำความพิด/บทลงโทษ	: 0	wa	งานดีเด่น		: 0				
👫 แบบประเมินสมรรถนะ		<u></u>								
🚜 แบบประเมินอื่น ๆ	การปฏิบัติงานของพนักงาน	: จำนวนวันทำง	ทน/ข้อมูลการลา	~						
🍰 บันทึก KPI	ข้อมูลจำนวนวันทำงาน —									
ป ี่ ประเมิน KPI	เวลางานปกติ	OT ก่อนเวลาง	nu	OT ระหว่างเวลางาน	OT P	เล้งเวลางาน	ΟΤ ΟŬΚΫΟ			
🚰 ประเมินสมรรถนะ				ไม่พบข้อมูล						
📅 ประเมินอื่น ๆ	ข้อมูลวันลาและวันลาคงเหลือ									
😿 สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน	ประเภทการลา		จำนวนวันอนุญ	na	จำนวนวันลา		จำนวนวันลาคงเหลือ			
🎏 บันทึกปิดการประเมิน	0050			7.0000		0.0000	7.0000	^		

<u>หมายเหตุ</u>

เมื่อ 🔽 🟅 สงพลการประเมิน แล้วจะไม่สามารถแก้ไขหน้าจอ ประเมิน KPI ได้อีก และเอกสารจะถูกส่งต่อไปยังหน้าจอ "สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน" เพื่อให้ผู้มีสิทธิ์อนุมัติผลการประเมิน ดังนั้นก่อนส่งผลการประเมินให้ตรวจสอบเอกสาร ก่อนอนุมัติให้เรียบร้อยก่อน



2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

