คู่มือการใช้งานโปรแกรม HCM Strategy Management ถ่ายทอดเป้าประสงค์



สารบัญ

Strategy Management

การถ่ายทอดเป้าประสงค์

General	1
ตัวชี้วัด	2
มอบหมายงาน	6
ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย	8
วิธีที่ 1 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานแต่ละคนมีค่าเป้าหมายไม่เท่ากัน	9
วิธีที่ 2 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานมีค่าเป้าหมายเท่ากันทุกคน	10
วิธีที่ 3 ตัวชี้วัดทุกตัว และพนักงานทุกคน มีค่าเป้าหมายเท่ากัน	12
การบันทึกการถ่ายทอดเป้าประสงค์	13
การยกเลิกการถ่ายทอดเป้าประสงค์	14
การ Copy การถ่ายทอดเป้าประสงค์	15

ถ่ายทอดเป้าประสงค์

เป็นการกำหนดตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ (KPI) โดยจะการมอบหมายงานให้พนักงานในสังกัดหน่วยงานที่ ระบุไว้ในการกำหนดเป้าประสงค์ รวมไปถึงการถ่ายทอดค่าเป้าหมาย ว่าในแต่ละตัวชี้วัด พนักงานแต่ละคนจะค่าเป้าหมาย เท่าไหร่ ซึ่งพนักงานไม่จำเป็นต้องใช้ตัวชี้วัดทุกตัวที่กำหนดไว้ก็ได้ ผู้ใช้สามารถเข้าถึงหน้าจอได้ที่ "Strategy Management" > "ถ่ายทอดเป้าประสงค์"



เมื่อเข้าถึงหน้า List หากต้องการเพิ่มการถ่ายทอดเป้าประสงค์ให้กด 📒 + 🔤

Human Capital Management			A Home	Approve Center	Todo List	🚓 Setting	ڻ Log Out				auris notadu
	F Strategy	Management > ถ่ายทอดเป้าประสงค	i								
	ก่ายทอดเป้า	ประสงค์				องค์กร (1)	(SOO1) บริษัท ตัว	ออย่าง สำนักงานใหญ่	🖌 🗗 Сору	Document + New	🗐 Delete
	ทั้งหมด	~				Q				View ปีปัจจุบัน	~
Home		รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ประจำปี	ชื่อเป้าประสงค์	ประเภทเป้าประสง	ค์ <mark>เ</mark> ป้าเ	ประสงค์หลัก	บุมมองการวัดพล	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนพนักงาน	ชื่อองค์กร
G Setup >											*
F Strategy Management 🔹											
Strategy											
เดียนสุดอายายก											
🛋 กาหนดพบธกจ											
🔘 กำหนดเป้าประสงค						"ໄມ່ພບປ້ອມູລ					
👔 กายกอดเมาประสงค											
📝 Performance Management 🔉											
🔀 Administrator 🔹 🔉											
🛒 Report 🔹 🔉											
Activate License	K < 0	sycőuwill K								S	ายการต่อหน้า 10 ~



Tab General

ระบุรหัสการถ่ายทอดเป้าประสงค์ เลือกปี และเลือกรอบการประเมินที่มีผล เลือกรหัสเป้าประสงค์โดยการกด 🗮 จากนั้น เมื่อเลือกข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้ไปที่ "<u>Tab ตัวชี้วัด</u>"

Human Capital Management		Home App	rove Center Todo List	🗱 Setting	ل Log Out	aună notacu
ro Image Administrator	🏲 รtrategy > ถ่ายกอดเป้าประสงค์ > เพิ่มต่ เพิ่มถ่ายทอดเป้าประสงค์ 🕖	ายทอดเป้าประสงค์				ວວກົກຣ (1) [5001] ປຣິຟັກ ດ້ວຍຢ່າວ ສຳປັກວາມໃหญ່ ຈຳກັ 🌱
🚰 Home	General ຕັວชີ້ວັດ	มอบหมายงาน	ถ่ายทอดคำเป้าหมาย	Cancel		and a second and a second a se
Setup > Strategy Management > Strategy Min hrucožavinuí min hrucožavinuí min hrucožusíno min hrucožusíno Performance Management > Administrator > Administrator > Activate License	รหัสการท่ายทอดค่าเป้าประสงค์ * ประจำปิ * รอบการประเมิน รหัสเข้าประสงค์ * ชื่อเข้าประสงค์ (ไทย) ชื่อเข้าประสงค์ (โทย) ประเภทเข้าประสงค์ เข้าประสงค์ หลิก มุมมองการวัดพล รายละเอียด	 2564-Goa 2564 3564 3650 36104 <li< th=""><th>I-MK-001 รอบการประเป็น มการประเป็นที่ 001 กล้างจากการตลาดออนไลน์ กล้างจากการตลาดออนไลน์ กล้างจากการตลาด มการตลาด</th><th></th><th></th><th>seari (0 srums)</th></li<>	I-MK-001 รอบการประเป็น มการประเป็นที่ 001 กล้างจากการตลาดออนไลน์ กล้างจากการตลาดออนไลน์ กล้างจากการตลาด มการตลาด			seari (0 srums)

<u>หมายเหตุ</u>

- 1. รอบการประเมิน มี 2 ตัวเลือกคือ
 - ใช้กับทุกรอบการประเมิน ซึ่งจะมีผลกับพนักงานในทุกรอบการประเมิน (<u>แนะน</u>ำ)
 - ใช้กับรอบการประเมินที่..... มีผลกับรอบที่ระบุเท่านั้น
- เพื่อให้ง่ายต่อการกำหนดรหัสการถ่ายทอดเป้าประสงค์ สามารถเลือกรหัสเป้าประสงค์ก่อน แล้วคัดลอกรหัส
 เป้าประสงค์ไปใช้ในการกำหนดรหัสการถ่ายทอดเป้าประสงค์ โดยอาจจะเพิ่มปีกำกับไว้ เช่น 2564-Goal-MK-001



🔾 2571/1 ซอฟท์แวร์รี่สอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

Tab ตัวชี้วัด

เป็นการเลือกตัวชี้วัดที่ต้องการถ่ายทอดให้พนักงานโดย Click ⋿ แล้วเลือก 🗹 ตัวชี้วัดที่ต้องการถ่ายทอดให้พนักงาน หากเลือกเรียบร้อยแล้วให้ Click 🔼 เพื่อยืนยันการเลือกตัวชี้วัด

<u>หมายเหตุ</u>

- สามารถค้นหาตัวชี้วัดที่ต้องการได้ โดยการระบุคำค้นหาแล้ว Click 🔍
- หากต้องการเลือกทั้งหมดสามารถเลือก 🗹 ตรงหัวคอลัมน์ ระบบจะเลือกรายการที่อยู่ในหน้าจอนั้น
- ระบบจะ Default ไว้ที่ 10 รายการ หากต้องการให้แสดงมากกว่า 10 รายการ สามารถเลือกรายการต่อหน้า ¹⁰ ได้ โดยจะมีรายการให้เลือกตั้งแต่ 10, 20, 30, 40 และ 50

Human Capital Management		Ame Home	Approve Center	Todo List	setting	U Log Out		auris noadu
	🟲 Strategy > ถ่ายทอดเป้าประสงค์ > เพิ่มถ่าย	ยทอดเป้าประสงค์						
no image สมศรี กดสอบ	เพิ่มถ่ายทอดเป้าประสงค์ 🕖						องค์กร (1) [SOO1] บริษัท ด้วอย่าง สำนักงานให	ເດ່ ຈຳກັ 🗸 Close ອີ
🚰 Home	General ດ້ວຮີ້ວັດ	มอบหมาย	งาน ถ่าย	ทอดค่าเป้าหมาย	Cancel			งดเป้าประ
🗟 Setup 🔰 💙								สงค์ (
🔁 Strategy Management 🔹 🗸							Manage rating by group	0 รายกา
Strategy	รหัสตัวชี้วัด *		ව්වර්	้าวชี้วัด		หน่วยนับตัวชี้วัด	ระดับคะแนนตัวชี้วัด	(S
👹 กำหนดวิสัยทัศน์								^
📥 กำหนดพันธกิจ								
🧭 กำหนดเป้าประสงค์								
🚏 ถ่ายทอดเป้าประสงค์	r	กำหนดตัวสั่	ວັດ					×
📝 Performance Management 🔹 >			50					
🔀 Administrator 🔹 🔉		ทั้งหมด	~			Q		
🛒 Report >				รหัสตัวชี้วัด		ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยนับตัวชี้วัด	
Activate License	K K 1 > > แสดง 1 ถึง 1 :	0	KPI-001-1		จำนวนข้	อร้องเรียนจากลูกค้า - ครั้ง	ครั้ง	-
			KPI-001-2		จำนวนข้	อร้องเรียนจากลูกค้า - คะแนน	คะแบบ	
			KPI-002-1		ยอดขาย	เด้ตามเป้าหมาย (เปอร์เช็น)	เปอร์เซ็น	
		0	KPI-002-2		ยอดขาย	ได้ตามเป้าหมาย (คะแนน)	คะแปน	
			KPI-003-1		ยอดขาย	ด้ตามเป้าหมาย (บาท/ปี)	บาท	
			KPI-003-2		ยอดขาย	ได้ตามเป้าหมาย (คะแบนเทียบกับยอดขาย	คะแบบ	
			KPI-004		ส่งรายงา	นประจำเดือนตามวันที่กำหนด	<i>э</i> ип ^і	
		К < 1	>> แสดง 1 ถึง	ง 10 จาก 10 รายการ			รายการต่อหน้า	10 ~
							ок	Close
	L .							



오 2571/1 ซอฟท์แวร์รี่สอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210

support@prosofthcm.com

เมื่อเลือกตัวชี้วัดแล้ว จะแสดงรายการตัวชี้วัดที่ได้เลือกไว้ดังภาพ

Human Capital Management			Arrow Home	Approve Center	Todo List	Katting	ڻ Log Out	auris r	noaeu
	🟲 Strategy >	ถ่ายทอดเป้าประสงค์ > เพิ่มถ่	ายทอดเป้าประสง	ค์					
no image auris notiou	เพิ่มถ่ายทอด	แป้าประสงค์ 🕖						องก์กร (1) [5001] บริษัท ด้วอย่าง สำนักงานใหญ่ จำกั 💙 🔛 Save 🗸 K Close	ກ່າຍກວ
🚰 Home	General	ຕັວສີ້ວັດ	рэлкр	ายงาน	ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel			งดเป้าประเ
🗟 Setup 🔉 🔉									สงค์ (0
👎 Strategy Management 🗸 🗸								Manage rating by group	ายก
Strategy		รหัสตัวชี้วัด •			ชื่อตัวชี้วัด		หน่วยนับตัวชี้วัด	ระดับคะแนนตัวชี้วัด	(SL
เ😽 กำหนดวิสัยทัศน์			I					•	
📥 กำหนดพันธกิจ	Θ	KPI-001-2	E	จำนวนข้อร้องเรียนจ	จากลูกค้า - คะแนน	คะแนน		Manage Rating	
🕼 กำหนดเป้าประสงค์	Θ	KPI-003-1	=	ยอดขายได้ตามเป้าห	เมาย (บาท/ปี)	บาท		Manage Rating	
👔 ถ่ายทอดเป้าประสงค์									
📝 Performance Management >									
🔀 Administrator 🔹 🔉									
🛒 Report 🔹 🔉									
Activate License								augustinuita 10 mil	
			0111 3 5181115					รายการสอหนา 10 🗸	

สามารถตรวจสอบและแก้ไข Rating ของแต่ละตัวชี้วัดได้ โดยกดที่ ^{Manage Rating} จะแสดง Default Rating ของตัวชี้วัดที่ได้กำหนดมาจากหน้าจอ "Setup" > "กำหนดตัวชี้วัด" ให้อัตโนมัติ เมื่อเลือกข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้ไปที่ "<u>Tab มอบหมายงาน</u>"

ตัวอย่างตัวชี้วัดที่กำหนด Default Rating จะแสดงช่วงคะแนนจากกากำหนด Default KPI Rating มาให้อัตโนมัติ

Human Capital Management						
🛆 = 🗮 Strategy						
estrage สมศรี notabu เพิ่มก่ายกอ Administrator	วดเป้าประสงค์ 🕧			ovr	íns () [5001] ບຣັບັກ ດ້ວອຍ່າง ສຳນັກຈານໃหญ່ ຈຳກັ ∽	
🕌 Home	KPI Rating				×	
Gr -	ระดับคะแบน * : 3 ระ	cău Generate	สามารถกำหนดค่าได้สูงสุด 20 ระดับ	ี เริ่มต้นระดับคะแบนต่ำสุดที่ ระดับ 0	Janage rating by group	
Strategy Management	ระดับ ช่วงคะแนน '	•	คำจำกัดความ(ไทย) *	ค่าจำกัดความ(Eng)	องสับอายามอัลที่ตัด	
เซี่ กำหนดวิสัยทัศน์	1 1.0000	1.0000 Sty	1 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 3 ค	ระบุ 1 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 3 ค		
📥 กำหมดพันธกิจ	2 2.0000	2.0000 Sະບຸ	2 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 1 ค	ระบุ 2 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 1 ค	Manage Rating	
ดำหนดเป้าประสงก์	3 3.0000	3.0000 S:ų	3 หากไม่มีข้อร้องเรียน	ระบุ 3 หากไม่มีข้อร้องเรียน	Manage Rating	
V Performance Management				ОК Сіс	se	
🔀 Administrator 🔹						
🛃 Report >						
Activate License						



ตัวอย่างตัวชี้วัดที่ไม่ได้กำหนด Default Rating จะดึงช่วงคะแนนจากระดับคะแนนผลการปฏิบัติงานมาอ้างอิง

ดับคะแนน	• : 7 S	άυ Generate	สามารถกำหนดค่าได้สูงสุด 20 ระดับ	เริ่มต้นระดับคะแนนต่ำสุดที่ ระดับ 0
z	ช่วงคะแนน '		คำจำกัดความ(ไทย) *	คำจำกัดความ(Eng)
3	41.0000	60.0000	Needs Improvement	Needs Improvement
4	61.0000	70.0000	Average	Average
5	71.0000	80.0000	Above Average	Above Average
6	81.0000	90.0000	Good	Good
7	91.0000	100.0000	Outstanding	Outstanding

หรือหากต้องการแก้ไขตัวชี้วัดทุกตัวให้ใช้ช่วงคะแนนเดียวกัน สามารถกด <u>Manage rating by group</u> และเลือกตัวชี้วัด ที่ต้องการแก้ไขช่วงคะแนน ระบุระดับคะแนน จากนั้นกด <u>Generate</u> เพื่อสร้างแถวสำหรับกำหนดช่วงคะแนนใหม่ และระบุช่วง คะแนนที่ต้องการกำหนดใหม่ เมื่อกำหนดเรียบร้อยแล้ว กด <u>ok</u> เพื่อยืนยันการเลือกตัวชี้วัด ตัวชี้วัดทุกตัวที่เลือก จะ เปลี่ยนมาใช้ช่วงคะแนนเดียวกัน

COPICIDO		2 ระดับ	Generate an	ามารถกำหนดค่าได้สูงสุด 20 เด้ม	เริ่มต้นระดับคะแนนต่ำสุดที่ ระดับ 0	
	si	หัสตัวชี้วัด	đ	อ้อตัวชี้วัด	หน่วยนับตัวชี้วัด	
	KPI-001-2		จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า - ศ	กะแบบ	คะแบบ	
	KPI-003-1		ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (บาท/ปี))	บาท	
	KPI-007		จำนวนลูกค้าลงทะเบียน		ครั้ง	
ระดับ		ช่วงกะแบน •	↓	จำกัดความ(ไทย) •	ค่ำจำกัดความ(Eng)	
ระดับ 1		ช่วงกะแบน •	- And	จำกัดความ(ไทย) *	คำจำกัดความ(Eng)	
<mark>ຣະດັບ</mark> 1		• UUIRAGES		จำทัดความ(ไทย) *	คำจำกัดความ(Eng)	



🔾 2571/1 ซอฟท์แวร์รี่สอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

Ц



<u>หมายเหตุ</u>

- ตัวชี้วัดที่ไม่ได้กำหนด Default Rating KPI มาจากหน้า "กำหนดตัวชี้วัด" จะ Default ช่วงคะแนนอ้างอิงจาก "Setup" > "ระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน"
- กรณีไม่ต้องการใช้ Default Rating ของตัวชี้วัดหรือค่า Default จากระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน สามารถระบุ ระดับคะแนน และ <a href="mailto:seventual-seventuas-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-seventual-
- 3. ตัวชี้วัดสามารถให้เริ่มนับระดับจาก 0 ได้ (กรณีช่วงคะแนนที่ระบุอยู่ในระดับ 0 ตัวชี้วัดข้อดังกล่าวจะได้คะแนน 0)

Tab มอบหมายงาน

เป็นการเลือกพนักงานสำหรับมอบหมายงานให้ใช้เป้าประสงค์ โดยการ Click ≡ แล้วเลือก 🗹 พนักงานที่ต้องการ จากนั้น Click 🔼 ок

Human Capital Management		Arrow Home	Approve Center	Todo List	Setting	ڻ Log Out		auris nodau
Aunistrator €	Strategy > ถ่ายกอดเป้าประสงค์ > เพีย เพิ่มถ่ายกอดเป้าประสงค์ (?)	ถ่ายทอดเป้าประสงค์					องค์กร (1) [5001] บริษัท ด้วอย่าง ส 💾 Save 🗸 🗸	ສຳບັດຈາບໃหญ່ ຈຳຄັ 🗡
🚰 Home	General ด้วชี้วัด	มอบหมาย	งงาน ถ่า	ยทอดค่าเป้าหมาย	Cancel			วดเป้าประสงค์
Strategy Strategy Strategy	жілопи Мілопи Понио К< <tr> (1)</tr>	มักงาม *	Ξ <t< th=""><th>ชื่อพนักงาน ประเภทพนักงา พนักงานรายวัน</th><th>u ở Marketing</th><th>ด้าแหน่ง าแหน่ง ซึ่งหน่วยงา g Officer Marketing</th><th>รังหม่วยงาน </th><th>6 (0 STRUTS)</th></t<>	ชื่อพนักงาน ประเภทพนักงา พนักงานรายวัน	u ở Marketing	ด้าแหน่ง าแหน่ง ซึ่งหน่วยงา g Officer Marketing	รังหม่วยงาน 	6 (0 STRUTS)
) ສ ແສດຈ 1 ຕິຈ) 1 จาก 1 รายการ				รายการต่อหน้า 10	



เมื่อเลือกแล้วจะแสดงรายชื่อพนักงานดังภาพ เมื่อเลือกข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้ไปที่ Tab "ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย"

Human Capital Management			Arr Ap	prove Center	Todo List	setting	(Loş	() g Out		iuris natau
	🟲 Strategy > (iายทอดเป้าประสงค์ > เพิ่มเ	่ายทอดเป้าประสงค์							
no image สมศรี กดสอบ	เพิ่มถ่ายทอดเ	ป้าประสงค์ 🕖							องค์กร (1) [5001] บริษัท ตัวอย่าง สำนักงานใหญ่ จำกั 🖺 Save 💙 🗶 Close	c) insna
🚰 Home	General	ດັວຮີ້ວັດ	มอมหมายงาน	ព់	เยทอดค่าเป้าหมาย	Car	ncel			งแป้าปร
🗟 Setup 📏										ะสงค์ (
👎 Strategy Management 🔹		รหัสพบ้	ักงาน *		ชื่อพนักงาน			ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	0 รายก
Strategy			:=						^	(SL
😼 กำหนดวิสัยทัศน์	Θ	64-017	i=	นายพราว r	າດສອບ		Marketing	Officer	Marketing	
🛓 กำหนดพันธกิจ										
🧭 กำหนดเป้าประสงค์										
👔 ท่ายทอดเป้าประสงค์	•									
Performance Management >										
🔀 Administrator >										
🚽 Report >									*	
Activate License	K < 1	> > แสดง 1 ถึง 2	จาก 2 รายการ						รายการต่อหน้า 10 🗸	

<u>หมายเหตุ</u>

1. ชื่อพนักงานจะอ้างอิงจากการกำหนดหน่วยงานที่การกำหนดเป้าประสงค์ที่อ้างอิงมาใช้ถ่ายทอดเป้าประสงค์



오 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

Ļ

 \sim



Tab ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย

เป็นการกำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวที่คาดหวังให้กับพนักงานที่ถูกมอบหมายงานทำได้ตามเป้าหมาย สามารถกำหนดได้ 3 วิธี

2ิธีที่ 1 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานแต่ละคนมีค่าเป้าหมายไม่เท่ากัน

- 3ธีที่ 2 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานมีค่าเป้าหมายเท่ากันทุกคน
- <u>วิธีที่ 3 ตัวชี้วัดทุกตัว และพนักงานทุกคน มีค่าเป้าหมายเท่ากัน</u>

Human Capital Management				Arre Home	Approve Center	Todo List	🚓 Setting	() Log Out			สมศรี กดสอบ
	F Strategy	> ถ่ายทอดเป้	าประสงค์ > เพิ่มต่	ายทอดเป้าประสงค์							
no image	เพิ่มถ่ายทะ	วดเป้าประส	อค์ 🕖						องค์ทร (1) [5001] บ	ริษัก ตัวอย่าง สำนักงานใหญ่ จำ 🖺 Save 🗸 🗙 Close	ก้ > ก่ายกอ
🚰 Home	Gener	al	ດັວຮີ້ວັດ	มอบหมายง	าน ถ่า	ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel				ดเป้าประ
📑 Setup 🔉 🔉											đoní (O
🔁 Strategy Management 🔹 🗸									Apply to all kpi	0.0000	ายกา
Strategy		ลำดับที่		รหัสพนักงาน		ชื่อพนักงาน		ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	15)
👹 กำหนดวิสัยทัศน์	× 🔽	จำนวนข้อรั	องเรียนจากลูกค้า	- คะแนน (คะแนน)					Apply to all	0.0000	*
📥 กำหนดพันธกิจ		1	64-017		นายพรา	าว ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🧭 กำหนดเป้าประสงค์		2	64-019		นายโอพ	กร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🚏 ถ่ายทอดเป้าประสงค์		ຍວດขายได้ต	าามเป้าหมาย (บา	า/ปี) (บาท)					Apply to all	0.0000	
📝 Performance Management 🔉		1	64-017		นายพร	าว ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🔀 Administrator 🔹 🔉		2	64-019		นายโอฟ	กร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
Report >		2	04-015		d lotow	13 110000	Marketing	onicei	Marketing	0.0000	
Activate License											-



🔾 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

 \sim



้วิธีที่ 1 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานแต่ละคนมีค่าเป้าหมายไม่เท่ากัน

<u>ตัวอย่าง</u> ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (บาท/ปี)

ระดับคะแนเ	J • : 7	ระดับ Generat	e สามารถกำหนดค่าได้สูงสุด 20 ระดับ	ี เริ่มต้นระดับคะแบนต่ำสุดที่ ระดับ 0
St	ช่วงคะ	iuu •	คำจำกัดความ(ไทย) *	คำจำกัดความ(Eng)
1	0.0000	99,999.0000	ด่ำกว่า 100,000 บาท/ปี	ด่ำกว่า 100,000 บาท/ปี
2	100,000.0000	499,999.0000	ต่ำกว่า 500,00 มาก/ปี	ต่ำกว่า 500,00 บาท/ปี
3	500,000.0000	699,999.0000	ด่ำกว่า 700,00 บาท/ปี	ต่ำกว่า 700,00 บาท/ปี
4	700,000.0000	890,000.0000	ด่ำกว่า 900,00 บาท/ปี	ต่ำกว่า 900,00 บาท/ปี
5	900,000.0000	100,000,000.0000	มากกว่า 900,001 บาท/ปี	มากกว่า 900,001 บาท/ปี

การระบุค่าเป้าหมาย ต้องเทียบจากการกำนหนดช่วงคะแนน (KPI Rating) ของแต่ละตัวชี้วัด ตัวอย่างค่าเป้าหมายของ พนักงานแต่ละคน สามารถระบุค่าเป้าหมายในแถวของพนักงานในตัวชี้วัดที่ต้องการกำหนด แล้วให้ระบบคำนวณคะแนนจากค่า งานจริงเทียบกับKPI Rating เช่น

> ค่าเป้าหมายคือ "500.000" บาท/ปี นายพราว ค่าเป้าหมายคือ "700,000" บาท/ปี

นายโอฬาร

Human Capital Management				Arrow Home	Approve Center	Todo List	setting	ل Log Out			anuis notan
	📕 Strategy >	ถ่ายทอดเป้าเ	ประสงค์ > เพิ่มถ่	ายทอดเป้าประสงค์							
ne image auศรี nqaอu Administrator	เพิ่มถ่ายทอด	เป้าประสิงเ	n (i)						องค์ทร (1) [5001] บ	เริษัก ตัวอย่าง สำนักงานใหญ่ จำเ 🖺 Save 💙 🗶 Close	ກັ 🗡 ກຳຍາວ
🚰 Home	General		ຕັວອີ້ວັດ	มอบหมาย	งาน ถ่	ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel				ดเป้าประ
🗟 Setup 🔉 🔉											ал _й (0
👎 Strategy Management 🗸 🗸									Apply to all kpi	0.0000	ายกร (
Strategy		ลำดับที่		รหัสพนักงาน		ชื่อพนักงาน		ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	(SL
i กำหนดวิสัยทัศน์	4 🔽	จำนวนข้อร้อ	งเรียนจากลูกค้า	- คะแนน (คะแนบ)					Apply to all	0.0000	•
📥 กำหนดพันธกิจ		1	64-017		นายพร	าว กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🧭 กำหนดเป้าประสงค์		2	64-019		นายโอพ	ข่าร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🕈 ถ่ายทอดเป้าประสงค์		ແດດນາວເປີດັດງ		ດ (1) (ແລກ)					Apply to all	0.0000	
📝 Performance Management 🔹 🔉		0000 101010	וו ט) פו מאו טוטו	<i>v</i> oj (0 iii)					Apply to all	0.0000	
🔀 Administrator >		1	64-017		นายพร	nggon cr	Marketing	Officer	Marketing	500000.0000	
Report >		2	64-019		นายโอง	ข่าร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	700000.0000	
Activate License											-



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

💊 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

www.prosofthcm.com

วิธีที่ 2 ตัวชี้วัดตัวเดียวกัน พนักงานมีค่าเป้าหมายเท่ากันทุกคน

<u>ตัวอย่าง</u> จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า (คะแนน)

ระดับคะแนน	• : 7 ຣະດັບ	Generate	สามารถกำหนดค่าได้สูงสุด 20 ระดับ	ี เริ่มต้นระดับคะแนนต่ำสุดที่ ระดับ 0
ระดับ	ช่วงคะแนน		คำจำกัดความ(ไทย) *	คำจำกัดความ(Eng)
1	1.0000	1.0000	ระบุ 1 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 3 ค	ระบุ 1 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 3 ค
2	2.0000	2.0000	ระบุ 2 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 1 ค	ระบุ 2 หากมีข้อร้องเรียนมากกว่า 1 ค
3	3.0000	3.0000	ระบุ 3 หากไม่มีข้อร้องเรียน	ระบุ 3 หากไม่มีข้อร้องเรียน

ตัวอย่างเช่น จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า เป้าหมายคือ ไม่มีข้อร้องเรียนเลย การระบุค่าเป้าหมาย ต้องเทียบจากการ กำนหนดช่วงคะแนน (KPI Rating) ของแต่ละตัวชี้วัด จากตัวอย่าง ค่าเป้าหมายคือ "3" คะแนน

การกำหนดค่าเป้าหมายในตัวชี้วัดข้อดังกล่าว สามารถใช้ 🏾 🕬 🕬 🧰 เพื่อให้ค่าเป้าหมายมีผลกับพนักงานทุกคน โดย หลังจากระบบค่าเป้าหมายในตัวชี้วัด และกด 🗖 แล้วระบบจะแจ้งเตือนว่า "Apply to all" คือต้องการให้ค่าเป้าหมาย มีผลกับทุกคนที่ใช้ตัวชี้วัดดังกล่าวหรือไม่ ให้กด 🗨 เพื่อยืนยันการกำหนดค่าเป้าหมาย

Human Capital Management			Arrow Home	Approve Center	Todo List	🚓 Setting	ل Log Out			auris noadu
	📕 Strategy >	ถ่ายทอดเป้าประส	<u>สงค์</u> > เพิ่มถ่ายทอดเป้าประสงค์							
no Image สมศรี กดสอบ 🏔 Administrator	เพิ่มถ่ายทอด	แป้าประสงค์ 🤇	<i>i</i>)					องก์ทร (1) [5001] บริษั	in ດ້ວອຍ່າง ສຳບັກຈາບໃหญ່ ຈຳ Save 🗸 🗙 Close	າກັ 🗡 ກຳຍາຄ
🚰 Home	General	ă	วชี้วัด มอบหมาย	เงาน ถ่า	ยทอดค่าเป้าหมาย	Cancel				งกม้าปร
Setup			r	Warning			×	Apply to all kpi	0.0000	สงค์ (0 รา
Strategy		ลำดับที่	รหัสพนักงาน	Apply to all ?				ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	(รากษ
👹 กำหนดวิสัยทัศน์		จำนวนข้อร้องเรีย	ขนจากลูกค้า - คะแนน (คะแน					Apply to all	3.0000	*
🛓 กำหนดพันธกิจ		1 64	1-017			Yes	No	Marketing	0.0000	
กำหนดเป้าประสงค์ กำหนดเป้าประสงค์		2 64	I-019	นายโอฟ	าร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
	4 🔽	ຍอดขายได้ตามเป้	ำหมาย (บาท/ปี) (บาท)					Apply to all	0.0000	
		1 64	I-017	นายพรา	uggon ci	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
Report		2 64	I-019	นายโอฟ	าร กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
Activate License										v



🔾 2571/1 ซอฟท์แวร์รี่สอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com



ڻ Log Out Setting HCM **^** auris noado 🟲 Strategy > ถ่ายทอดเป้าประสงค์ > เพิ่มถ่ายทอดเป้าประสงค์ ≡ Ţ สมศรี ทดสอบ เพิ่มถ่ายทอดเป้าประสงค์ 🕖 องค์กร (1) [5001] บริษัท ตัวอย่าง สำนักงานใหญ่ จำกั 🗸 2 🖹 Save 🗸 🗙 Close 🚰 Home ຕັວສີ້ວັດ มอบหมายงาน ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย Cancel Genera 🗒 Setup 0.0000 🗮 Str eav M ชื่อหน่วยงาน ล่าดับที่ รหัสพนักงาน ชื่อพนักงาน ดำแหน่ง ค่าเป้าหมาย 😼 กำหนดวิสัยทัศน์ × 🔽 จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้า - คะแนน (คะแนน) 0.0000 👗 กำหนดพันธกิจ Marketing Officer 64-017 นายพราว ทดสอบ Marketing < 3.0000 🧭 กำหนดเป้าประสงค์ นายโอฟาร ทดสอบ Marketing Officer 64-019 Marketing 3.0000 2 0.0000 ยอดขายได้ตามเป้าหมาย (บาท/ปี) (บาท) Apply to all ۷ -Performance Managemen < 64-017 นายพราว ทดสอบ Marketing Officer Marketing 0.0000 🔀 Administrator ~ 64-019 นายโอฟาร ทดสอบ Marketing Officer Marketing 0.0000 2 🚮 Report Activate License

หลังจากยืนยันแล้ว ค่าเป้าหมายจะมีผลกับพนักงานทุกคนในตัวชี้วัดนั้น ๆ

<u>หมายเหตุ</u>

หากพนักงานมีจำนวนมาก และส่วนใหญ่ใช้ค่าเป้าหมายเดียวกัน สามารถใช้ 🔼 Арру to 💷 เป็นตัวช่วยในการกำหนดค่า เป้าหมายให้พนักงานส่วนใหญ่ แล้วแก้ไขค่าเป้าหมายเฉพาะพนักงานที่ค่าเป้าหมายแตกต่างจากพนักงานอื่นได้



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

Ц

11

ท่ายทอดเป้าประสงค์ (0 รายการ)



วิธีที่ 3 ตัวชี้วัดทุกตัว และพนักงานทุกคน มีค่าเป้าหมายเท่ากัน

<u>ใช้ในกรณีที่ตัวชี้วัดทุกตัว มีช่วงคะแนนเดียวกันทั้งหมดเท่านั้น</u> เช่น ค่าเป้าหมายคือ 30 เหมือนกันทุกตัวชี้วัดและ พนักงานทุกคน ให้ระบุค่าเป้าหมายแล้ว Click ^{Apply to all kpi} ระบบจะแจ้งเตือน "Apply to all kpi?" ให้ Click ^{Yes} เพื่อยืนยันการระบุค่าเป้าหมาย

Human Capital Management				Ame Home	Approve Center	Todo List	K Setting	() Log Out			สมศรี กดสอบ
	F Strategy :	> ถ่ายทอดเป้า	เประสงค์ > เพิ่ม	เถ่ายทอดเป้าประส	เงค์						
no image สมศรี กดสอบ	เพิ่มถ่ายทอ	ดเป้าประสง	ค ์ (i)						องค์กร (1) [5001] เ	มริษัท ตัวอย่าง สำนักงานใหญ่ จำกั	~
Administrator					Warning			×		🖺 Save 🗸 🗙 Close	ก่ายกอง
🚰 Home	Genera	1	ຕັວອີ້ວັດ	igu							รษณ์เด
🗟 Setup >					Apply to all kpi?						1 (0
👎 Strategy Management 🔹									Apply to all kpi	30.0000	า รายก
Strategy		ลำดับที่		รหัสพนักงา			Yes	No	ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	(SL
เ👹 กำหนดวิสัยทัศน์	4	จำนวนข้อรั	องเรียนจากลูกค่	ัก - คะแนน (คะแ	uu)				Apply to all	0.0000	
🛓 กำหนดพันธกิจ		1	64-017		นายพรา	าว ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
🧭 กำหนดเป้าประสงค์		2	64-019		นายโอฟ	ำร กดสอน	Marketing	Officer	Marketing	0,0000	
🚏 ท่ายทอดเป้าประสงค์		ແດດນາຍໄດ້ຮ	ດແຫຼ່ງຈະເກຍ (ແ	ວກ/ປີ) (ແວກ)						0,0000	
📝 Performance Management 🔹 🔉	~ 🗹	0000 10100	ט שו עאו טועו ו	1100) (0111)					Apply to all	0.0000	
🔀 Administrator >		1	64-017		นายพรา	าว กดสอบ	Marketing) Officer	Marketing	0.0000	
Report >		2	64-019		บายโอฟ	ำร กดสอบ	Marketing) Officer	Marketing	0.0000	
Activate License											

เมื่อยืนยันแล้ว ทุกตัวชี้วัด และพนักงานทุกคน จะถูกระบุค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

่ายทอ	งดเป้าประสง	ค์ 🛈				องค์กร (1) [5001] บริเ	ษัท ตัวอย่าง จำกัด
							Save 🗸 🗙 Clo
Genera	al	ຕັວชີ້ວັດ	มอมหมายงาน	ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel		
						Apply to all kpi	30.0000
	ลำดับที่		รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ดำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย
	การสรรหาพ	/นักงาน (เปอร์เชื่	ชิ้นต์)			Apply to all	0.0000
•	1	2555052		นางสมศรี เจริญยั่งยืน	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล	ฝ่ายบุคคล	30.0000
	2	60-006		นางสาวสมฤดี รักษา	เจ้าหน้าที่สวัสดิการและเงินเดีย	อน แพนกสรรหาทรัพยากรบุคคล	30.0000
	3	60-014		นางมลฤดี ดวงแก้ว	เจ้าหน้าที่สรรหาบุคลากร	แฟนกสรรหาทรัพยากรบุคคล	30.0000
	4	6012-01		นางสาวก้านแก้ว เจริญยั่งยืน	เจ้าหน้าที่สวัสดิการและเงินเดีย	อน แพนกสรรหาทรัพยากรบุคคล	30.0000
	อัตราการลา	ออกของพนักง	าน (เปอร์เซ็นต์)			Apply to all	0.0000
	1	2555052		นางสมศรี เจริณยั่งยืน	พ้จัดการฝ่ายบุคคล	ฝ่ายบุคคล	30,0000



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รี่สอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

Ц

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

<u>หมายเหตุ</u>

1. พนักงาน 1 คน สามารถ่ายทอดเป้าประสงค์ได้มากกว่า 1 การถ่ายทอดเป้าประสงค์

			Arrow Home	Approve Center	Todo List	🚓 Setting	ل Log Out			สมศรี กดสอบ
Strategy	> ถ่ายทอดเป้	าประสงค์ > เพิ่มเ	า่ายทอดเป้าประสงค์							
เพิ่มถ่ายทอ	ดเป้าประส	งค์ 🕖						ວນກົກs (1) [5001] ປະ E	ริษัท ด้วอย่าง สำนักงานใหญ่ จำกั 🗅 Save 💙 🗶 Close	> เก่ายกร
Genera	al	ດ້ວชີ້ວັດ	มอบหมาย	งาน ถ่	่ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel				ะบาบีเกง
								Apply to all kpi	30,0000	สงค์ (0
									30.0000	รายการ
	ลำดับที่		รหัสพนักงาน		ชื่อพนักงาน		ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย	5
× 🔽	จำนวนข้อร้	้องเรียนจากลูกค้	า - คะแนน (คะแนน)					Apply to all	0.0000	
	1	64-017		นายพร	ราว กดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	30.0000	
	2	64-019		นายโอง	ฟาร ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	30.0000	
4 🗆	ຍວດขาຍໄດ້	ถามเป้าหมาย (บา	ท/ปี) (บาท)					Apply to all	0.0000	
	1	64-017		นายพร	ราว ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	30.0000	
	2	64-019		นายโอง	ฟาร ทดสอบ	Marketing	Officer	Marketing	0.0000	
									¥	
	Strategy wunnena Genera	 Strategy > ດ້າຍກວດເປັ พี่มเก่ายเกอดเป้าประส General General 4 @ ອຳນວນຮ້ອຮິ 1 2 4 @ ຍວαກຍ່ໄດ້ 1 2 	รtrategy > กายกอดมัาประสงค์ > เพีบต์ พื่มเก่ายเกอดเป้าประสงค์ (1) General ด้วชี้วัด (1) สำดับที่ (2) ด้านวบชัดว้องเรียนจากลูกค้า (2) 64-017 (2) 64-019 (1) 64-017 (2) 64-019 (1) 64-017 (2) 64-019	ร์trategy > ท่ายกอดเป้าประสงค์ () รtrategy > ท่ายกอดเป้าประสงค์ () เมื่องเป้าประสงค์ () General (1) General (1) (1) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (1) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (1) (2) (2) (2) (2) (2) (2) (3) (1) (3) (2) (3) (2) (3) (2) (3) (3)	โกรกะ โรงเนายายายายายายายายายายายายายายายายายายาย	โกรง โกรง <t< th=""><th>เกิม เริ่ม เรื่อง * Strategy > กันเกอดม้านระสงค์ > เพิ่มกำยกอดม้านระสงค์ </th><th>Mare Date Construction Setting Up out * Strategy > nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Wurinenoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Wurinenoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Strategy > nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Cancel General do850 uourunusnu nhunoarhuthrunu Cancel induin sräawūnonu Éowūnonu Cancel induin sräawūnonu Kausuo Cancel induin sräawūnonu Narketing Officer Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer</th><th>Image Image <th< th=""><th>Image Image Image</th></th<></th></t<>	เกิม เริ่ม เรื่อง * Strategy > กันเกอดม้านระสงค์ > เพิ่มกำยกอดม้านระสงค์	Mare Date Construction Setting Up out * Strategy > nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Wurinenoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Wurinenoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Strategy > nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari nhunoaùhutsaari > wifurhanoaùhutsaari Cancel General do850 uourunusnu nhunoarhuthrunu Cancel induin sräawūnonu Éowūnonu Cancel induin sräawūnonu Kausuo Cancel induin sräawūnonu Narketing Officer Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer induin induin uneibowhis noaou Marketing Officer	Image Image <th< th=""><th>Image Image Image</th></th<>	Image

การบันทึกการถ่ายทอดเป้าประสงค์

การบันทึกการถ่ายทอดเป้าประสงค์ มี 4 แบบ คือ

🖹 Save	: บันทึกเอกสารแล้วยังคงอยู่ที่หน้าจอเดิม
Save and New	: บันทึกและเปิดเอกสารใหม่
Save and Copy	: บันทึกและเปิดเอกสารใหม่ โดยคัดลอกข้อมูลมาที่เอกสารใหม่
Save and Close	: บันทึกและปิดเอกสาร กลับไปที่หน้า List



Q 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

오 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210

 \prec

การยกเลิกการถ่ายทอดเป้าประสงค์

หากต้องการยกเลิกการถ่ายทอดเป้าประสงค์ของพนักงาน สามารถยกเลิกได้ ซึ่งจะมีเงื่อนไขในการยกเลิกดังนี้

- กรณีสร้างการถ่ายถ่ายทอดเป้าประสงค์ใหม่ ยังไม่ได้ถูกดึงไปสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์
- กรณีถูกดึงไปสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ แต่มีการลบแบบประเมิน

(สถานะรออนุมัติ สามารถลบได้)

- กรณีถูกดึงไปสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ แต่มีการยกเลิกเอกสาร

(สถานะอนุมัติ ไม่สามารถลบได้ ต้องยกเลิกแบบประเมินเท่านั้น)

โดยการยกเลิกนั้น จะต้องเปิดเอกสารการถ่ายทอดที่ต้องการยกเลิก ไปที่ Tab cancel แล้วเลือก 🗹 ยกเลิก ระบบจะ แสดงรายละเอียดของผู้ที่ยกเลิกเอกสาร ดังภาพ จากนั้นดำเนินาร <u>บันทึกการถ่ายทอดเป้าประสงค์</u>

สามารถระบุรายละเอียดการยกเลิกได้ (ถ้ามี)

	Strategy > ถ่ายทอด	เป้าประสงค์ > แก้ไ	ขถ่ายทอดเป้าประสงค์						
u	ก้ไขถ่ายทอดเป้าประ	สงค่ 🛈					องค์กร (1) [5001] เ	มริษัท ตัวอย่าง จำกัด	~
							🖺 Save 🗸	🛍 Delete	X Close
	General	ຕັວชີ້ວັດ	มอบหมายงาน		ถ่ายทอดค่าเป้าหมาย	Cancel			
	🗸 ยกเลิก								
	วันที่ยกเลิก *	:	25/02/2563						
	ผู้ยกเลิก *	:	2555052	:=	สมศรี เจริญยั่งยืน				
	หน่วยงาน	:	ฝ่ายบุคคล						
	ตำแหน่งงาน	:	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล						
	รายละเอียด	:							
						li			



🔾 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เซียงใหม่ 50210

www.prosofthcm.com

การ Copy การถ่ายทอดเป้าประสงค์

กรณีที่ต้องการ Copy การถ่ายทอดเป้าประสงค์ สามารถ Copy เอกสาร ได้โดยการ Click ^{42 copy Document} ที่หน้า List การถ่ายทอดเป้าประสงค์

F	Stra	tegy Management > ถ่ายทอดเป้าประสงค์									
ń	ายทอ	ดเป้าประสงค์			Ð	วค์กร (1) [SOO1] บริษัท ตัว	ออย่าง จำกัด	~ 【 Copy	Document + N	ew 📋 Delete	
	ทั้งหมด	a •				Q			View ปีปัจจุบัน		~
		รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ประจำปี	ชื่อเป้าประสงค์	ประเภทเป้าประสงค์	เป้าประสงค์หลัก	<mark>มุมมองการวัดพล</mark>	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนพนักงาน	ชื่อองค์กร	
		HR-2563.	2563	เป้าประสงค์ฝ่ายท	เป้าประสงค์ระดับหน่ว	เป้าประสงค์ระดับองค์กร	มุมมองด้านกระบว	4	4	บริษัท ตัวอย่าง	*

เมื่อเลือก 🕰 copy Document แล้วจะแสดงหน้าจอดังภาพ

🗮 Strategy > ถ่ายกอดเป้าประสงค์ > Copy ถ่ายกอดเป้าประสงค์		
Copy ถ่ายทอดเป้าประสงค์ 🕖		ວงค์กร (1) [SO01] ບຣີບັກ ດ້ວອຍ່າง ຈຳກັດ 💙
		Close
ตั้งคาการถายทอดเปาประสงค • คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์จากปี :	2562 ~	
* คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงคไปยังปี :	2563 ~	
่ ต่อท้ายรหัสการถ่ายทอดเป้าประสงค์ด้วย	2563	
คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์จาก :	Human Resource	ถึง Human Resource 🗮
		Next >

เลือกช่วงข้อมูลที่ต้องการคัดลอก

- * คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์จากปี
- * คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์ไปยังปี ต่อท้ายรหัสการถ่ายทอดเป้าประสงค์ด้วย

คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์จาก

- : เลือกปีที่ต้องการคัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์
- : เลือกปีที่ต้องการสร้างการถ่ายทอดเป้าประสงค์
- : ระบุรหัสต่อท้าย เช่น Human Resource > Human Resource 2563
- : เลือกการถ่ายทอดเป้าประสงค์ที่ต้องการคัดลอกโดยการเลือก ⋿

จะแสดงรายการการถ่ายทอดเป้าประสงค์ที่เลือกจาก "คัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์จากปี" **หากต้องการเลือก Copy การ ถ่ายทอดเอกสารใด ให้เลือกเอกสารนั้นแล้ว Click _____



🔘 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

www.prosofthcm.com

♀ 287 หมู่ 5 ต.สันทรายน้อย อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ 50210

•

กำหนดเป้าประสงค์					
ทั้งหมด ~				Q	
รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ประจำปี	ชื่อเป้าประสงค์	ประเภทเป้าประสงค์	เป้าประสงค์หลัก	
Human Resource	2562	เป้าประสงค์ฝ่ายทรัพยากรบุ	เป้าประสงค์ระดับหน่วยงาน	เป้าประสงค์ระดับองค์กร	
					10
	5181115			รายการตอหนา	10 0
				ок	Close

เมื่อเลือกการถ่ายทอดที่ต้องการคัดลอกแล้ว Click 🔍 🕬 เพื่อไปหน้าจอรายการคัดลอกการถ่ายทอดเป้าประสงค์ หากไม่ต้องการ Copy เอกสารใดให้เลือก 🗹 ยกเลิก จากนั้น Click 🔍 🕬

🗮 Strategy > ถ่ายกอดเป้าประสงค์ > Cop	y ถ่ายทอดเป้าประสงค์					
Copy ถ่ายทอดเป้าประสงค์ 🕖				องค์กร (1) [5001] บริษั	ท ตัวอย่าง จำกัด	~
					× 0	Ilose
	$ \rightarrow $					
				-		
_รายการคัดลอกการถ่ายทอดเป้าประส	งค์	Ŭ				
รหัสการถ่ายทอดค่าเป้าประสงค์	ชื่อเป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัด	ประจำปี	Error	ยกเลิก	
Human Resource 2563	เป้าประสงค์ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	4	2563			-
						-
					- Back Next	
					Next	



เมื่อตรวจสอบการถ่ายทอดเป้าประสงค์ที่ต้องการคัดลอกแล้ว Click 🔍 🕬 เพื่อไปยังหน้าจอสรุปผลบการคัดลอก

เอกสาร จะแสดงรายการคัดลอกที่สำเร็จ และไม่สำเร็จ ดังภาพ

Krategy > ถ่ายทอดเป้าประสงค์ > Copy ถ่ายทอดเป้าประสงค์			
Copy ถ่ายทอดเป้าประสงค่ 🕖			องค์กร (1) [5001] บริษัท ตัวอย่าง จำกัด 🗡
⊂สรุปพลการกัดลอกเอกสาร			
คัดลอกเอกสารสำเร็จ	1	รายการ	
คัดลอกเอกสารไม่สำเร็จ	<u>0</u>	รายการ	
UC2	1	รายการ	



오 2571/1 ซอฟท์แวร์รีสอร์ท ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปี กรุงเทพฯ 10240

02-402-6560, 081-359-7687

support@prosofthcm.com

www.prosofthcm.com

Ļ

 \sim

