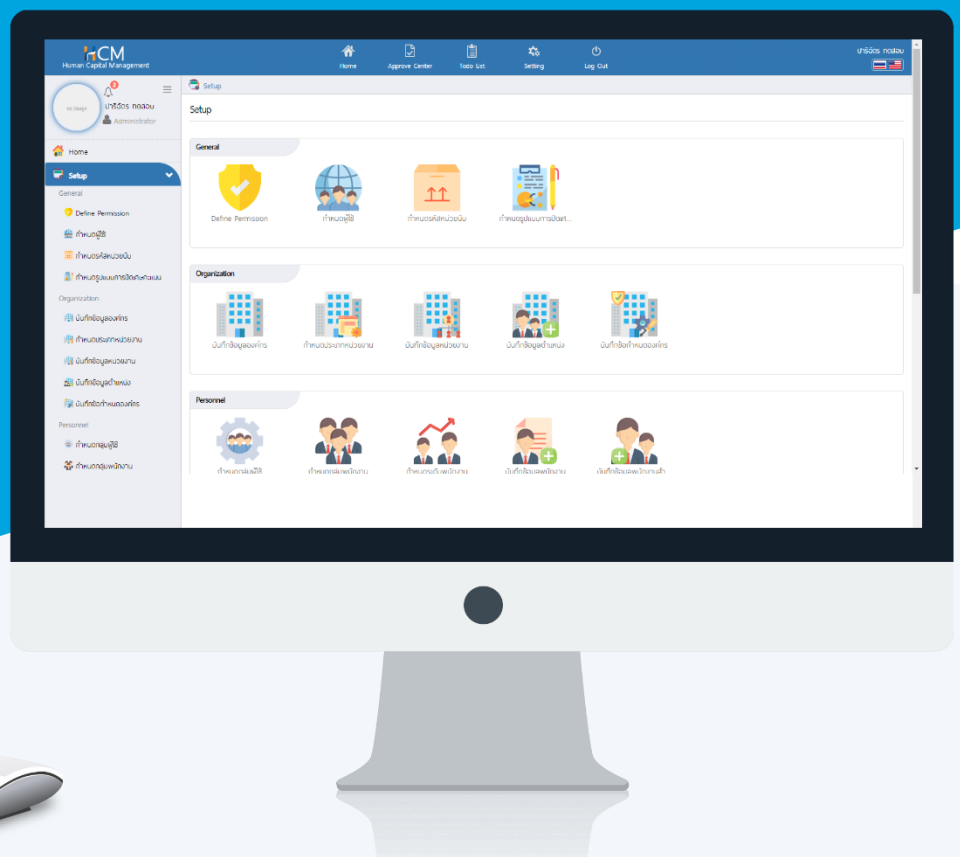


คู่มือการใช้งานโปรแกรม HCM

Setup : Performance Management

กำหนดตัวชี้วัด



สารบัญ

Setup Performance Management


กำหนดตัวชี้วัด

1

กำหนดตัวชี้วัด

เป็นหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่จะถูกนำไปใช้ในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ให้กับพนักงาน เพื่อสร้างแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ในงาน (KPI) โดยเลือก  หน่วยนับได้ว่าจะวัดเป็นหน่วยวัดใด เช่น เปอร์เซ็น, ครั้ง เป็นต้น ผู้ใช้สามารถใช้งานได้ที่ “Setup” > “Performance Mangement” > “กำหนดตัวชี้วัด”

เพิ่มกำหนดตัวชี้วัด ⓘ

รหัสตัวชี้วัด *	:	KPI-QA-005
ชื่อตัวชี้วัด (ไทย) *	:	ผลคะแนน Audit จากลูกค้า
ชื่อตัวชี้วัด (Eng)	:	Audit scores from customers
รายละเอียด	:	ผลคะแนนจากการตรวจสอบจากลูกค้า
รหัสหน่วยนับ *	:	014  เปอร์เซ็นต์
สูตร *	:	<input type="radio"/> Yes <input checked="" type="radio"/> No <input type="checkbox"/> Inactive

รหัสตัวชี้วัด : ระบุรหัสตัวชี้วัด

ชื่อตัวชี้วัด (ไทย) : ระบุชื่อตัวชี้วัด (ภาษาไทย)

ชื่อตัวชี้วัด (Eng) : ระบุชื่อตัวชี้วัด (ภาษาอังกฤษ)

รายละเอียด : ระบุรายละเอียด/คำอธิบายของตัวชี้วัด เพิ่มเติม

รหัสหน่วยนับ : เลือกรหัสหน่วยนับของตัวชี้วัด โดยการเลือก  จาก [Setup > กำหนดรหัสหน่วยนับ](#)

สูตร : กรณีไม่ใช้สูตร เลือก No กรณีที่ต้องการใช้สูตรให้เลือก Yes

หากเลือกใช้สูตร สามารถกำหนดสูตรในการคำนวณ

โดยระบบจะดึงหัวข้อจากโปรแกรม HRMI ดังนี้

- Job Control
- Personnel
- Time Attendance
- Training

จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ในรอบการประเมิน) ^x		/	จำนวนชั่วโมงที่ไม่มาทำงาน (ในรอบการประเมิน) ^x	
+	-	*	/	(
Job Control ▼				
Personnel ▼				
Time Attendance ▲				
จำนวนชั่วโมงการทำงานตามตารางการทำงาน (ในรอบการประเมิน)				
จำนวนชั่วโมงการทำงานตามตารางการทำงาน (ในปีการประเมิน)				
จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ในรอบการประเมิน)				
จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ในปีการประเมิน)				
จำนวนชั่วโมงที่ไม่มาทำงาน (ในรอบการประเมิน)				
Training ▼				

Inactive : เลือก Inactive เมื่อไม่ต้องการใช้ตัวชี้วัดนี้

