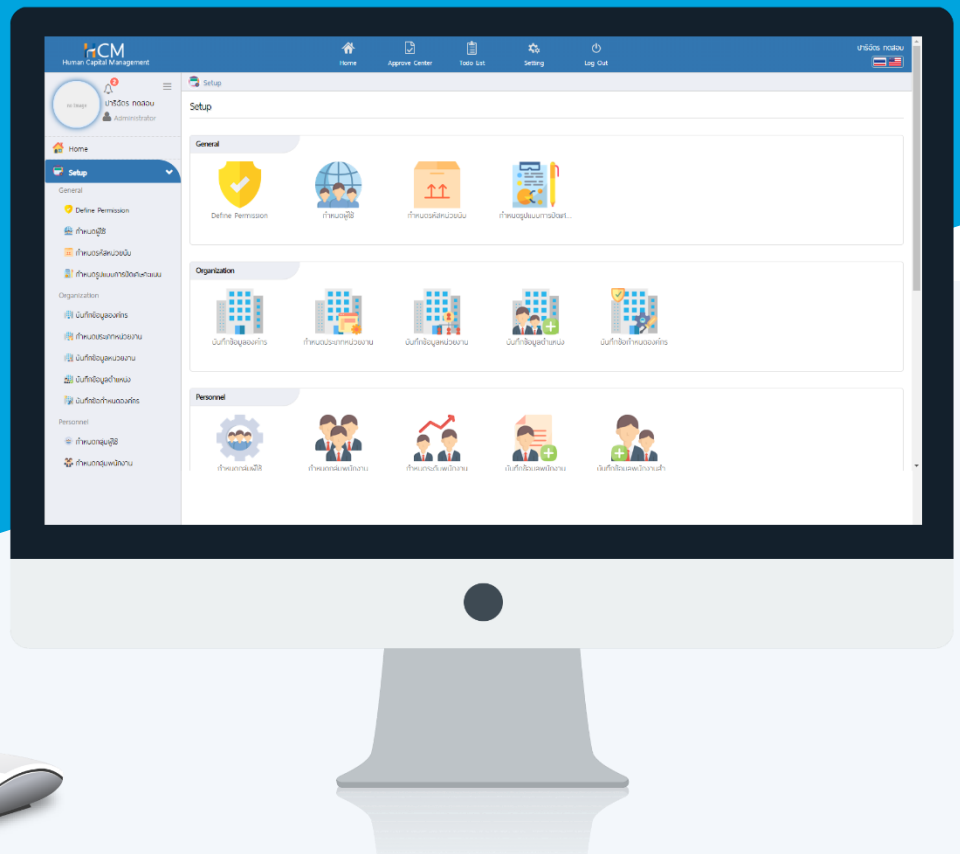


คู่มือการใช้งานโปรแกรม HCM

Setup : Performance Management

กำหนดระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน



สารบัญ

Setup Performance

กำหนดระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน

กำหนดระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน

เป็นการกำหนดระดับคะแนนที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อวัดผลสรุปการประเมินว่าช่วงคะแนนที่พนักงานแต่ละคนได้ เมื่อคำนวณเกรดแล้วจะได้เกรดอะไร สามารถเลือกช่วงระยะเวลาการใช้, ระดับคะแนน ได้ว่าจะกำหนดเป็นไปในทิศทางใด ตัวอย่างเช่น

Level	Max Score	Min Score	Grade	Meaning (Thai)	Meaning (Eng)
1	0.00	50.00	E	Below	Below
2	51.00	60.00	D	Low	Low
3	61.00	70.00	C	Medium	Medium
4	71.00	80.00	B	High	High
5	81.00	100.00	A	Exceed	Exceed

แก้ไขกำหนดระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน องค์กร (1) 10011 บริษัท โปรซอฟท์ เอเชีย จำกัด

Save Close

รหัสระดับคะแนน :

ชื่อระดับคะแนน (ไทย) :

ชื่อระดับคะแนน (Eng) :

รูปแบบการใช้งาน : ทุกปีการประเมิน ช่วงปี -

ระดับคะแนน : 1-3 1-4 1-5

ระดับ	ช่วงคะแนน (%)	เกรด	คำจำกัดความ(ไทย)	คำจำกัดความ(Eng)	Star Rating
1	0.00 ถึง 50.00	1	Below		★☆☆☆☆
2	51.00 ถึง 60.00	2	Low		★★☆☆☆
3	61.00 ถึง 70.00	3	Medium		★★★☆☆
4	71.00 ถึง 80.00	4	High		★★★★☆
5	81.00 ถึง 100.00	5	Exceed		★★★★★

Inactive

ผู้ใช้งานสามารถเข้าใช้งานได้ที่ “Setup” > “Performance Management” > “กำหนดระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน”

รหัสระดับคะแนน : ระบุรหัสระดับคะแนน

ชื่อระดับคะแนน (ไทย) : ระบุชื่อระดับคะแนนภาษาไทย

ชื่อระดับคะแนน (Eng) : ระบุชื่อระดับคะแนนภาษาอังกฤษ

รูปแบบการใช้งาน : เลือกรูปแบบที่ใช้งาน มี 2 รูปแบบดังนี้

- ทุกปีการประเมิน : ใช้กับทุกปี (ไม่สามารถกำหนดระดับคะแนนเพิ่มได้)
- ช่วงปี : ระบุช่วงปีที่จะใช้รูปแบบได้

ระดับคะแนน : เลือกระดับคะแนน มี 3 ระดับคือ

- 1-3 : มีระดับคะแนน 3 ระดับ
- 1-4 : มีระดับคะแนน 4 ระดับ
- 1-5 : มีระดับคะแนน 5 ระดับ